

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 21 имени Героя Советского Союза Ильи Макаровича Каплунова» Энгельсского муниципального района Саратовской области	УТВЕРЖДАЮ: Директор МОУ «СОШ № 21 им. И.М. Каплунова» _____ Н.И. Телегин приказ № 216-од от 01.09.2021 г.
---	---

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников МОУ «СОШ №21 им. И.М. Каплунова»

1. Общие положения.

1.1. Данное «Положение о премировании работников МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 21 имени » Энгельсского муниципального района Саратовской области (далее «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Законом РФ «Об образовании», постановлением Мин.труда РФ от 04.03.1993 г. № 8 «Об утверждении разъяснения «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, находящихся на бюджетном финансировании»; Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МОУ «СОШ № 21 им. И.М. Каплунова».

1.2. «Положение» принято на педагогическом совете МОУ «СОШ №21 им. И.М. Каплунова» (протокол собрания от 30.08.2021 г. № 1).

1.3. Целью настоящего «Положения» является:

- усиление материальной заинтересованности работников;
- развитие инициативы работников;
- поощрение работы квалифицированных кадров.

1.4. «Положение» предусматривает следующие виды премирования:

- за успешное выполнение своих обязанностей;
- к круглым юбилейным датам, начиная с 50 лет;
- премии при выходе работника на пенсию;
- материальная помощь (похороны, длительная болезнь)

1.5. Для определения размеров премий в образовательном учреждении создается специальная комиссия из представителей администрации, представителей профсоюзного комитета.

1.6. Комиссия разрабатывает и утверждает «Критерии и показатели премирования работников МОУ «СОШ №21 им. И.М. Каплунова».

1.7. Премии устанавливаются в виде сумм.

1.8. Премирование работников МОУ «СОШ №21 им. И.М. Каплунова» осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности.

1.9. Установление премий, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.10. Отчетный период- квартал.

2. Показатели и критерии для выплаты премий.

№ п/п	Показатели	Сумма, руб.
1.	За открытый урок, проведенный на уровне: - школы - района - региона	до 300 до 750 до 1485
	За подготовку призеров различных предметных олимпиад, научно-практических конференций на уровне - района	до 465
3.	За качественное выполнение должностных обязанностей	до 900
4.	Организация питания	до 750
5	Высокое качество знаний: как учитель-предметник 100% успеваемость как классный руководитель 100% успеваемость класса	до 705 до 705 до 705 до 705
6.	Активное участие педагога в организации внеурочной деятельности на уровне: - школы - района - региона	до 250 до 700 до 1170
7.	Дежурство по школе (качественное) Учитель Классный руководитель	до 365 до 365
8.	Ведение документации педсовета	до 667
9.	За качественное выполнение работ, выходящих за рамки должностных обязанностей	до 450
10.	За обход микрорайона	до 700
11.	Круглые юбилейные даты, начиная с 50 лет	до 1163
12.	Материальная помощь (смерть близких родственников, длительная болезнь)	до 1163
13.	За большой объем и качественное выполнение работы (замдиректора)	до 5000
14.	Качественное выполнение работ (технические работники)	до 2250

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете протокол №1 от 30.08.2021

